

# Le territoire du CLPE Lones et Cotaux du Rhône

## Les chiffres clés :

	Lones et Cotaux du Rhône	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	114 270	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,9%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	38%	35%
Population active (15-64 ans) :	52 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	29 377	2 487 094
Evolution en 2023 :	-3,5%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	13 800	1 206 902
Evolution annuelle :	-11%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 200	492 484
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	63%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	60%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	9 463	629 795
Evolution annuelle :	+7%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 645	101 560
Hors CPF autonome :	881	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	38%	41%

Données socio-économiques :



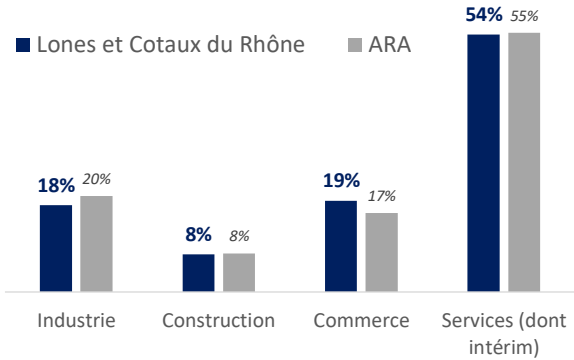
	Lones et Cotaux du Rhône	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	114 270	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,9%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,7%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+3,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 745	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	23%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	38%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	53%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	22%	20%
Part de familles monoparentales	19%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 714 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	49%	48%
Population active (15-64 ans)	52 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	33%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	56%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	63%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Lones et Cotaux du Rhône	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 402	-0,3%	18%	20%
Construction	2 331	-1,6%	8%	8%
Commerce	5 664	-0,1%	19%	17%
Services (dont intérim)	15 980	-6,0%	54%	55%
TOTAL	29 377	-3,5%	100%	100%

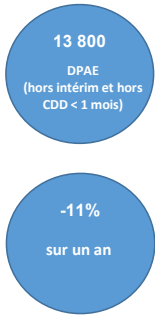


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

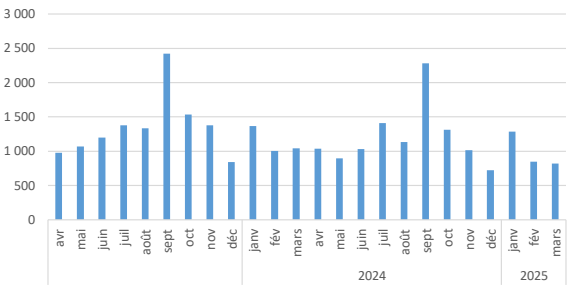
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 664	19%
Transports et entreposage	3 192	11%
Construction	2 331	8%
Action sociale et hébergement médico-social	2 282	8%
Activités de services administratifs et de soutien	2 280	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 941	7%
Hébergement et restauration	1 550	5%
Fabrication de matériels de transport	1 080	4%
Activités pour la santé humaine	960	3%
Education	895	3%

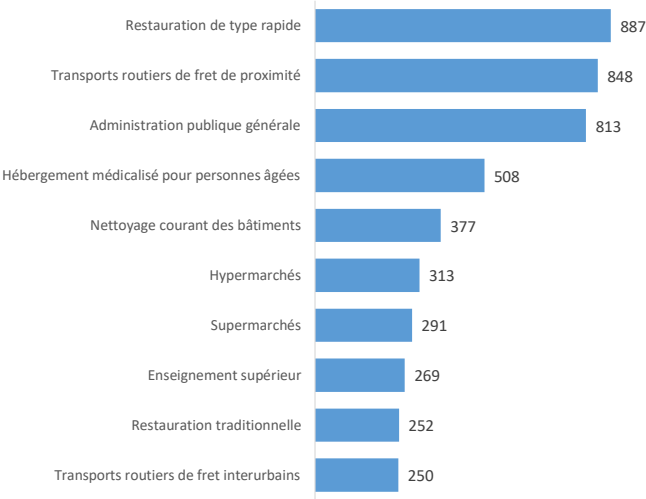
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



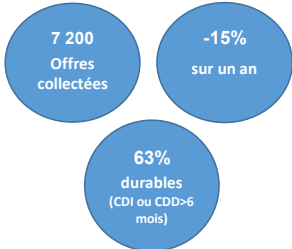
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



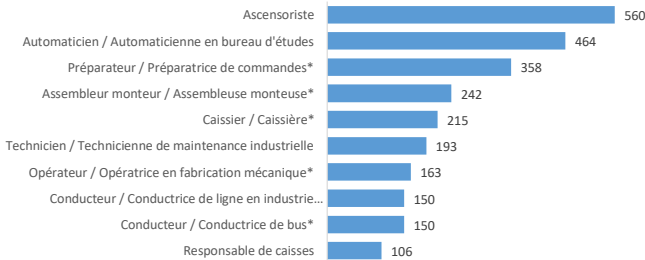
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34320791600093	STAR'S SERVICE	4941B	Transports routiers de fret de proximité	487
20010274700017	COMMUNE D'OULLINS-PIERRE-BENITE	8411Z	Administration publique générale	352
21690204900016	COMMUNE DE SAINT GENIS LAVAL	8411Z	Administration publique générale	281
53332709400025	PMS	8542Z	Enseignement supérieur	266
06780042505223	ONET SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	247
41040946000988	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés	224
47851643800098	GEIQ GENIPLURI TRANSPORT	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	159
21690091000011	COMMUNE DE GIVORS	8411Z	Administration publique générale	131
97871816100018	DALLAS LOGISTIQUE MOYENS-LEGRS	4941B	Transports routiers de fret de proximité	125
34117411800800	MEDICA FRANCE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	124

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
79946587700022	AD HOC RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	915
90891816200011		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	752
43024385700116	ORONA, LE PARC DES SAULES	4329B	Autres travaux d'installation n.c.a.	647
42995529706294	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	525
51318632000117	PARTNAIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	428
38780672200022	GRAND FRAIS	7010Z	Activités des sièges sociaux	331
32992501002356	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	244
99882350413418	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	200
52015280200010	FIELD AND PEOPLE	7021Z	Conseil en relations publiques et communication	153
47851643800098	GEIQ GENIPLURI TRANSPORT	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	131

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	364	4,7	5	5	5	1	2	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	277	2,7	5	5	5	1	2	4
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	296	2,5	5	5	5	3	4	3
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	203	2,2	5	5	5	1	3	3
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	136	2,1	5	5	4	5	5	2
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	954	2,0	5	3	5	2	4	3
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	344	2,0	5	5	2	1	3	4
I1307	Installateur / Installatrice fibre optique	117	1,8	5	4	4	1	2	4
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 134	1,8	5	4	5	1	4	5
M1806	Product Owner	93	1,7	5	5	3	1	1	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

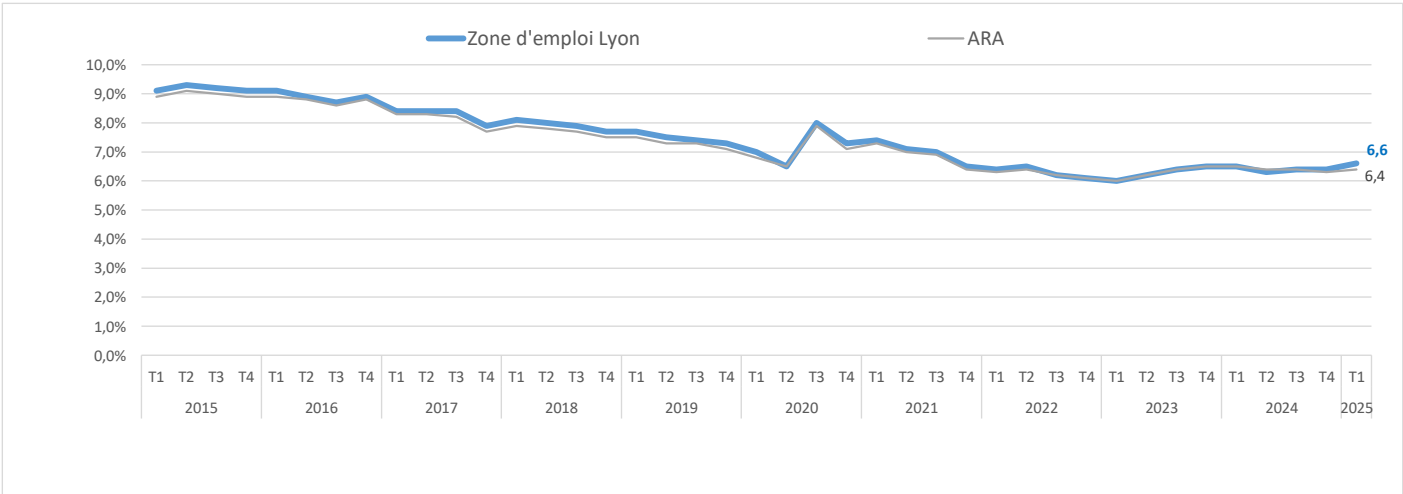
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



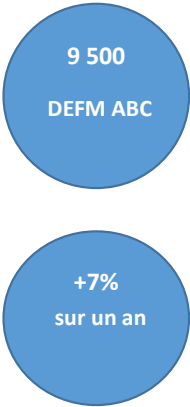
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

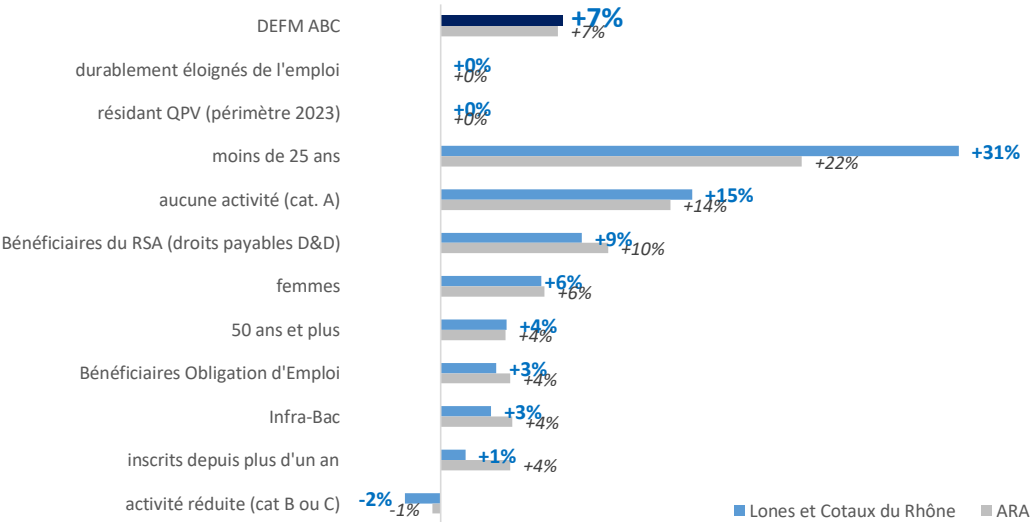
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

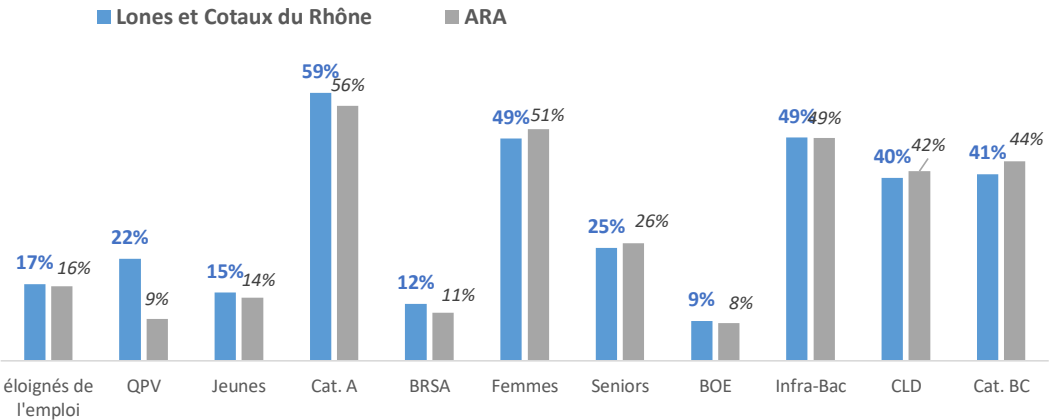


	Lones et Cotaux du Rhône			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 463	100%	+7%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 597	17%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	2 126	22%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 420	15%	+31%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	5 575	59%	+15%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 181	12%	+9%	11%	+10%
femmes	4 623	49%	+6%	51%	+6%
50 ans et plus	2 350	25%	+4%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	828	9%	+3%	8%	+4%
Infra-Bac	4 647	49%	+3%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	3 804	40%	+1%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 888	41%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	146	2%	+9%	2%	-6%

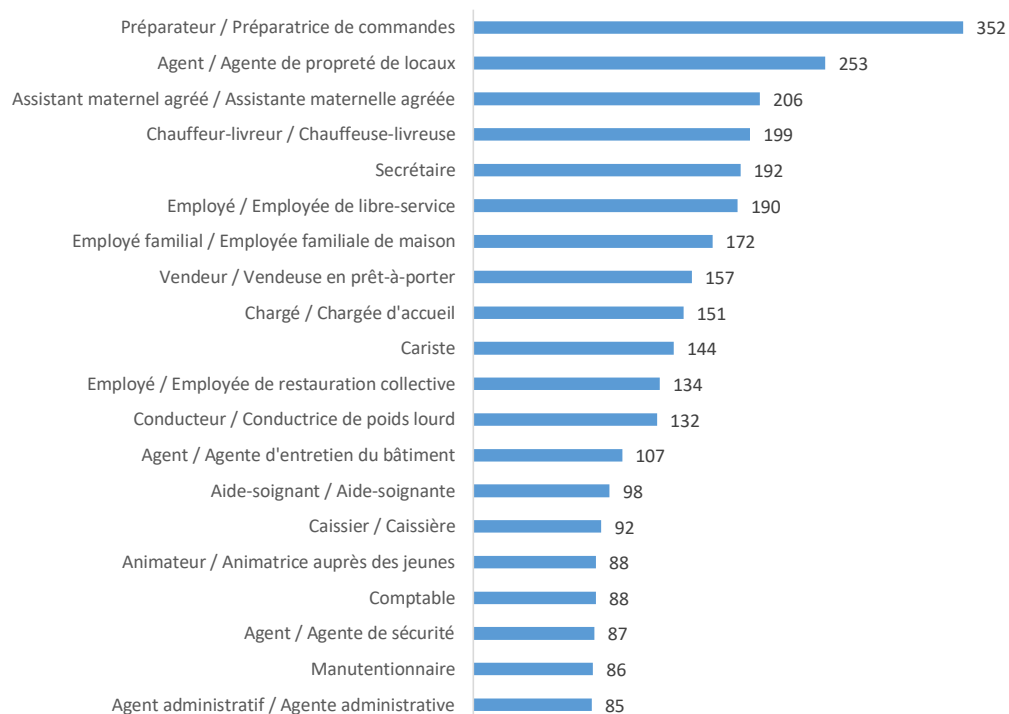
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



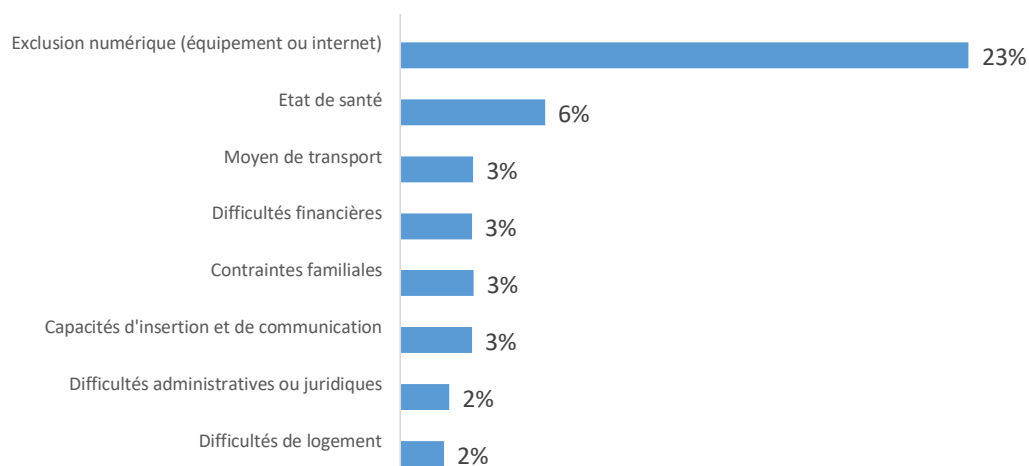
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**30%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



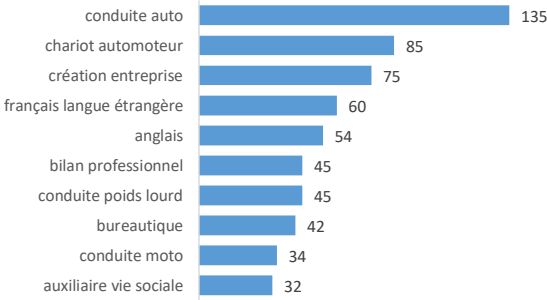
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	320	19%	15%
AFPR-POEI	239	15%	12%
AIF	43	3%	4%
POEC	39	2%	3%
CPF AUTONOME	764	46%	51%
Conseil Régional	117	7%	8%
AUTRES	123	7%	8%
TOTAL	1 645	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	341	21%	15%
50 ans et plus	246	15%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	154	9%	9%
Infra-Bac	765	47%	49%
Femmes	787	48%	49%
BRSA (payable, droits et devoirs)	179	11%	12%
résidant QPV (périmètre 2023)	388	24%	22%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	135	8%
chariot automoteur	85	5%
création entreprise	75	5%
français langue étrangère	60	4%
anglais	54	3%
bilan professionnel	45	3%
conduite poids lourd	45	3%
bureautique	42	3%
conduite moto	34	2%
auxiliaire vie sociale	32	2%

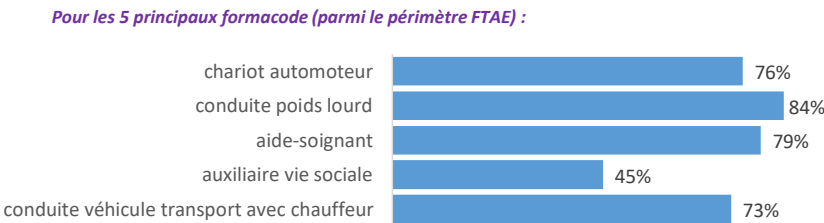
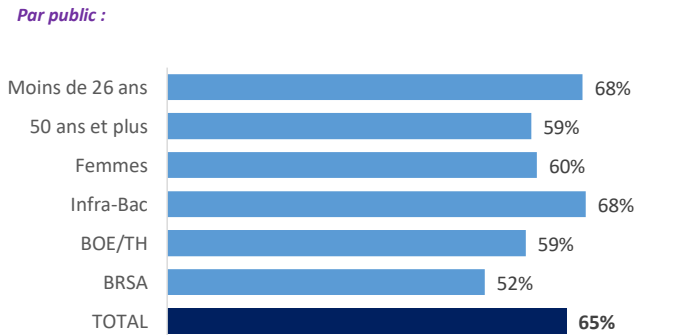
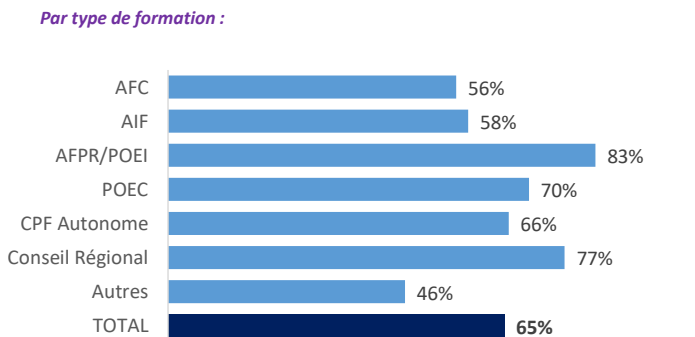


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

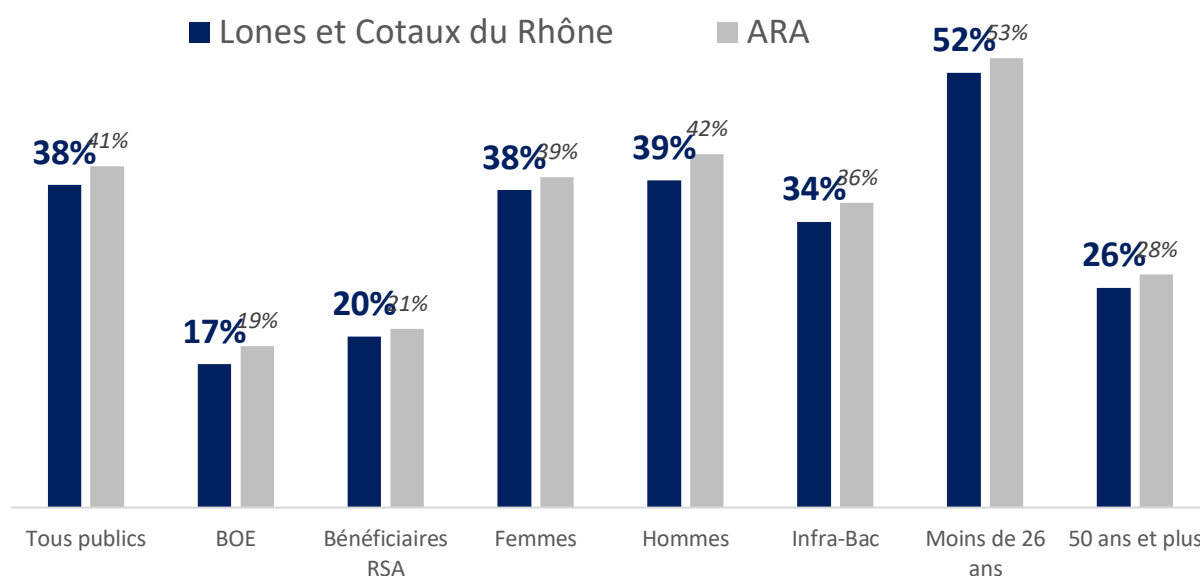
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.